



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2019/20

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Legittimità giuridica

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2019/20 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

Volendo pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativa-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

PREMESSO CHE:

- in data 16 giugno 2020, il Dirigente Scolastico dell'ISTITUTO COMPrensivo "P.Aldi" Manciano e le R.S.U. hanno definitivamente sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016/2018 del 19 aprile;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;

VISTI:

- i verbali del Collegio dei Docenti del 28 ottobre 2019, in cui sono state individuate e deliberate le attività, i progetti, le iniziative, le funzioni, le responsabilità, le mansioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- i verbali e le delibere del Consiglio di Istituto del 29 ottobre 2019 in cui:
 1. sono state confermate le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2019-20;
 2. sono state approvate le attività proposte dal Collegio dei Docenti per la loro pertinenza rispetto alle linee di indirizzo ed alle finalità generali del POF;
 3. è stata adottata la revisione del POF 2019-20;
- la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, elaborata sulla base dei contratti integrativi precedenti e degli orientamenti espressi dalle parti; concertata a seguito di incontro regolarmente convocato del 10 giugno 2020;

- le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, così come ridefinite nei parametri di assegnazione dalla sequenza contrattuale del 26/11/2013;
- l'assegnazione Ministeriale Prot. n.12151 del 01/10/2019;
- la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;
- la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA

Modulo1

Illustrazione degli aspetti procedurali – Sintesi del contenuto del Contratto

Data di sottoscrizione	16 giugno 2020	
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2019/20	
Composizione della delegazione Trattante	<u>Parte Pubblica</u> <ul style="list-style-type: none"> • Dirigente Scolastico d'Istituto: D.ssa Anna Maria Carbone 	
	<u>R.S.U. d'Istituto:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Coll. Scol.: Leonetti Pietro • Insegnante: Del Piano Andreina • Insegnante: Labardi Roberta 	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> • Cgil, Cisl, Uil, Cobas, Snals, Gilda 	
Soggetti destinatari	Personale docente e ata – Ist. Comp. "P.Aldi" Manciano	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none"> • la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, • l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; • le relazioni sindacali; • l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 	
	Comunicazione sulle modalità di utilizzazione del personale docente e ATA	
Rispetto dell'iter procedurale: adempimenti e atti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa d'istituto	Intervento dell'Organo di Controllo interno.	L'ipotesi di Contratto sottoscritto il 16 giugno 2020 viene inviata - per la debita certificazione di compatibilità finanziaria - al collegio dei Revisori dei Conti territorialmente competente
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26/01/2011
Eventuali osservazioni	Nessuna osservazione	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto Integrativo	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF.</p> <p>Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none">• il diritto d'apprendimento degli alunni,• l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione,• gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa,• le competenze professionali presenti,• l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto,• i carichi di lavoro,• l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	<p><u>Analisi delle finalizzazioni.</u></p> <p>PERSONALE DOCENTE</p> <ul style="list-style-type: none">• Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)• Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007)• Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art.88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)• Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)• Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)• Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)• Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)• Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)• Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)• Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)
effetti abrogativi impliciti	<p>PERSONALE ATA</p> <ul style="list-style-type: none">• Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)• Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)• Compenso per sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)• Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma l lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)• Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)
altre informazioni eventualmente ritenute utili	<p>Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.</p> <p>Nessuna informazione</p>

Le attività e gli incarichi retribuiti con il fondo d'Istituto, nel rispetto puntuale del CCNL e della normativa vigente, sono parte fondante del modello organizzativo complesso dell'Istituto Comprensivo, in quanto luogo in cui molti soggetti interagiscono per realizzare un progetto formativo. Le modalità di lavoro evidenziate nell'Organigramma e il Funzionigramma dell'Istituto, quindi, si fondano sulla collegialità, sulla condivisione e sull'impegno di ciascuno, nel riconoscimento dei differenti ruoli e livelli di responsabilità gestionale, nonché della diversità di opinioni mirata ad individuare scopi comuni di lavoro.

L'Organigramma costituisce la mappa delle interazioni che definiscono il processo di governo del nostro Istituto con l'identificazione delle deleghe specifiche per una governance partecipata. (All.1)

Il Funzionigramma consente di rappresentare una mappa delle competenze e responsabilità dei soggetti e delle specifiche funzioni. (All.2)

Distribuzione delle Risorse (Personale Docente - A.T.A.)

PERSONALE DOCENTE (ORGANIZZATIVO)		Importo Lordo Dipendente	Importo Lordo Stato
	Collaboratori del DS	1.750,00 €	2.322,25 €
	Fiduciari di Plesso	8.400,00 €	11.146,80 €
	Coordinatori Organizzativi Generali	2.800,00 €	3.715,60 €
	Coordinatori Pedagogici di Plesso	3.762,50 €	4.992,84 €
	Coordinatori Zonali	1.050,00 €	1.393,35 €
	Coordinatori Prevenzione, Potenziamento e Supporto al Benesse e Inclusione	1.225,00 €	1.625,58 €
	Coordinatori Disabilità	700,00 €	928,90 €
	Coordinatori Curricolo/Q.D.R.	3.675,00 €	4.876,73 €
	Coordinatori Curricolo di Progettazione	3.150,00 €	4.180,05 €
	Coordinatori Curricolo Orientamento	700,00 €	928,90 €
	Responsabile Documentazione/Digitalizzazione	5.075,00 €	6.734,53 €
	Coordinatori PON/Progetti Esterni	1.662,50 €	2.206,14 €
	Coordinatori Esami Licenza Media	350,00 €	464,45 €
	Tutor Neoassunti 19/20	1.400,00 €	1.857,80 €
TOTALE		35.700,00 €	47.373,90 €

PERSONALE DOCENTE (PROGETTI DI ASSOLUTA NECESSITÀ)		Importo Lordo Dipendente	Importo Lordo Stato
	Potenziamento Lingua Italiana/Approfondimento	700,00 €	928,90 €
	Potenziamento Lingua Inglese	1.050,00 €	1.393,35 €
TOTALE		1.750,00 €	2.322,25 €

FUNZIONI STRUMENTALI		Importo Lordo Dipendente	Importo Lordo Stato
AREA 1 Supp. PTOF/(Auto)Valutazione/Miglioramento/Formazione		999,44 €	1.326,26 €
AREA 2 Curricolo		999,44 €	1.326,26 €
AREA 3 Prevenzionene Potenziamento/Supp.Benessere/Inclusione		1.050,00 €	1.393,35 €
AREA 4 PNSD/PON		999,44 €	1.326,26 €
TOTALE		4.048,32 €	5.372,12 €

PERSONALE A.T.A. (ASSISTENTI AMMINISTRATIVI)		Importo Lordo Dipendente	Importo Lordo Stato
Sostituzioni Colleghi Assenti		2.350,94 €	3.119,70 €
Supporto alla realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa e alla sua revisione annuale in stretta correlazione con il Programma Annuale		2.668,00 €	3.540,44 €
TOTALE		5.018,94 €	6.660,13 €

PERSONALE A.T.A. (COLLABORATORI SCOLASTICI)		Importo Lordo Dipendente	Importo Lordo Stato
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI		5.018,75 €	6.659,88 €
Accoglienza alunni con entrata anticipata/posticipata		750,00 €	995,25 €
Supporto alunni disabili		918,00 €	1.218,19 €
MENSA assistenza/vigilanza/rilevazione buoni, pulizia refettori		1.820,40 €	2.415,67 €
Centralino c/o sede centrale		240,00 €	318,48 €
Supporto alla segreteria		246,00 €	326,44 €
Figure "jolly" in sostituzione nei vari plessi		240,00 €	318,48 €
Maggiori carichi di lavoro generali		238,24 €	316,14 €
TOTALE		9.471,39 €	12.568,53 €

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente e ATA in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti in Contrattazione, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	Importo Lordo Dipendente	Importo Lordo Stato
Art.88 comma 2, lettera a)	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	0,00 €	0,00 €
Art.88 comma 2, lettera a)	Flessibilità organizzativa e didattica	0,00 €	0,00 €
Art.88 comma 2, lettera b)	Attività aggiuntive di insegnamento	1.750,00 €	2.322,25 €
Art.88 comma 2, lettera c)	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00 €	0,00 €
Art.88 comma 2, lettera d)	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	33.950,12 €	45.051,81 €
Art.88 comma 2, lettera e)	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	20.075,75 €	26.640,52 €
Art.47 comma 1, lettera b)	Incarichi specifici	3.397,14 €	4.508,00 €
Art.88 comma 2, lettera f)	Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	1.750,00 €	2.322,25 €
Art.88 comma 2, lettera g)	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00 €	0,00 €
Art.88 comma 2, lettera h)	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00 €	0,00 €
Art. 88, comma 2, i. e j.	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile/fissa dell'indennità di direzione DSGA	6.128,60 €	8.132,65 €
Art.88 comma 2, lettera k.	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF	358,16 €	475,28 €
Art.88, comma 2, lettera l.	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00 €	0,00 €
Art.6 comma 2, lettera l.	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00 €	0,00 €
Art.87 comma 1	Compensi per attività complementari di educazione fisica	972,80 €	1.290,91 €
Ore eccedenti	Ore sostituzione colleghi assenti - Personale Docente	2.368,24 €	3.142,65 €
Art.33	Funzioni strumentali al POF	4.048,32 €	5.372,12 €
Art.9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	2.753,45 €	3.653,83 €
Merito Docenti - AS 19/20	Compensi Valorizzazione Merito Docenti	13.321,82 €	17.678,06 €
TOTALE		90.874,40 €	120.590,33 €

Criteri di suddivisione del F.I.S. tra il personale:

DOCENTI	65%	➔ una volta detratto il compenso per indennità DSGA e sostituto
ATA	35%	

Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il piano della Performance di cui al titolo II del D.Lgs. 150/2009 non è applicabile alle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Modulo 3

Autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

A conclusione della presente relazione illustrativa

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DICHIARA

- Che i riferimenti normativi contenuti nel Contratto sono corretti, con particolare riferimento alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi
- Che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2019/2020 finalizzati all'attuazione del POF dell'Istituto Comprensivo "P. Aldi" Manciano, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art 6 del CCNL vigente, della contrattazione di Istituto;
- Che attraverso la contrattazione integrativa l'I.C. di Manciano promuove ed attua iniziative atte a:
 1. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate ai bisogni e servizi efficienti;
 2. migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;
 3. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
- che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state e continueranno ad essere corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;
- e che, pertanto, le attività incentivabili saranno liquidate solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta dalle parti in data 16/06/2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007. Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Anna Maria Carbone

