



**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "PIETRO ALDI"**

SCUOLA MATERNA ELEMENTARE E MEDIA

P.zza D. Alighieri, 1- 58014 MANCIANO GR Tel 0564 629322 - fax 0564 629305

[GRIC82100A@istruzione.it](mailto:GRIC82100A@istruzione.it) [GRIC82100A@pec.it](mailto:GRIC82100A@pec.it) [GRIC82100A@pec.istruzione.it](mailto:GRIC82100A@pec.istruzione.it)  
[www.comprensivomanciano.it](http://www.comprensivomanciano.it) CODICE MECCANOGRAFICO: GRIC82100A

## Piano annuale delle attività del personale A.T.A.

### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

A.S. 2019/2020



Proposta del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

**OGGETTO: Proposta Piano Annuale delle attività del personale ATA a.s. 2019/2020 – Assistenti Amministrativi.**

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Viste** le direttive di massima impartite dal Dirigente Scolastico al Direttore S.G.A., con nota del 04/10/2019;

**Visto** l'art.53, primo comma, del CCNL 29/11/2007, il quale attribuisce al Direttore SGA la competenza a presentare al Dirigente Scolastico all'inizio dell'anno scolastico la proposta del piano delle attività del personale ATA dopo aver incontrato lo stesso personale;

**Visto** il D. Lgs. n. 297/94;

**Visto** l'art. 21 L 59/97;

**Visto** l'art. 14 DPR 275/99;

**Visto** il D.L.vo 165/01 art. 25;

**Visto** il CCNL 29/11/07, con particolare riferimento agli art. 46, 47, 50, 51, 53, 54, 55, 84, 85 e 88;

**Visto** il CCNL 19/04/2018;

**Visto** il Codice di Comportamento dei dipendenti della PA;

**Visto** il D. Lgs. n. 81/08 sulla Sicurezza;

**Visto** il Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation) – relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento e alla libera circolazione dei dati personali;

**Visto** il Decreto Legislativo n. 196/2003 codice in materia dei dati personali (Privacy);

**Visto** il CCNI - Formazione personale docente e ATA del 04/07/08;

**Visto** il CCNL Scuola 29/11/07, la sequenza contrattuale ATA del 25/07/08 e CCNL Scuola ai sensi dell'art. 9, comma 17, del D.L. 13/5/11 n. 70 convertito con modificazioni nella L. n. 106 del 12/07/11;

**Vista** la Nota MIUR n.37856 del 28/08/2018 e C.M. n. 88 "Indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal D.Lgs. 27/10/09, n. 150 - Attuazione della L. 4/3/09, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 - Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

**Tenuto conto** del Piano Triennale dell'Offerta Formativa a.s. 2016/2019 e successive revisioni;

**Visto** il Regolamento d'Istituto e le Disposizioni Generali;

**Verificato** che il personale sottoelencato è assegnatario dell'ext. art. 7 – 1° Posizione Economica (di cui all'art. 50 del CCNL del 29/11/2007 e sequenza contrattuale 25/7/2008) e dell'ext. art.2 comma 3 della sequenza contrattuale sottoscritta il 25/7/2008 - 2° Posizione Economica e **ciò nell'ambito del proprio profilo professionale, comporta l'assunzione di responsabilità ulteriori, e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa:**

### **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

<b>N.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>NOTE</b>
1	MAGRINI	FABIOLA	2° POSIZIONE ECONOMICA/DSGA FF
2	BATTILLOCCHI	AMANDA	1° POSIZIONE ECONOMICA
3	RONCA	MARIA TERESA	1° POSIZIONE ECONOMICA
4	VERZIERI	LUCIANO	1° POSIZIONE ECONOMICA
5	CASOLA	CESARE	AL 30/6/2020 H 36
6	MAZZIERI	MATTEO	AL 30/6/2020 H 24

**COLLABORATORI SCOLASTICI**

	COG NO N ME	NO ME	SEDE	SC U OL A	A R T . 7	NOTE
1	AQUI LIA	ALE SSA ND RA	CAPA LBIO	M ED IA A	R I	
2	AQUI LIA	EM AN UE LA	MARS ILIAN A	M ED IA	R O	
3	BIAG ETTI	M ON ICA	MAN CIAN O	M ED IA	R O	
4	BIAN CIAR DI	RO SSA NA	CAPA LBIO SCAL O	PR IM AR IA	R O	
5	BOS CHI	ELI AN A	CAPA LBIO	M ED IA A	R I	MANS. RID.
6	CAR AVEL LA	FR AN CES CO	MAN CIAN O	IN FA NZ IA	R O	
7	CHE RUBI NI	DO NE LLA	MAN CIAN O	IN FA NZ IA	R O	
8	FRA NCA VILL A	M. GR AZI A	BORG O CARI GE	IN FA NZ IA	R O	MANS. RID.
9	FROS ONI	DA NIE LA	MARS ILIAN A	PR IM AR IA	R I	
1	FUN GHI	VA ND A	MAN CIAN O	M ED IA	R O	jolly su N Mancianes e
1	GIUL IANI	TIZI AN A	MAN CIAN O	PR IM AR IA	R I	
	GRIF ONI	PA OL A	CAPA LBIO	PR IM AR IA	R I	ART. 59
1	IACO BAC CI	DO MI ZIA NO	CAPA LBIO	M ED IA B	R I	
1	LA	ALF	SATU	PR	R N	

	SCAL A	ON SO	RNIA	IM AR IA			
1	LEO NETT I	PIE TR O	MAN CIAN O	M ED IA	R	S	
1	MAN CINI	GI GLI OL A	CAPA LBIO	PR IM AR IA	R	N	jolly su Capalbiese
1	MAR ANG ONI	NA DIA	BORG O CARI GE	IN FA NZ IA	R	S	
1	ORL ANDI NI	MA UR O	MAN CIAN O	PR IM AR IA	R	N	MANS. RID. / P.T. 18H (LU,ME,VE)
1	PACE LLI	GI US EP PIN A	POGG IO MUR ELLA	IN FA NZ IA	R	N	
1	PICC A	BA RB AR A	BORG O CARI GE	IN FA NZ IA	R	S	
2	PICCI ONI	PA OL A	SATU RNIA	M ED IA	R	S	
2	RAG OZZI NO	DO ME NIC A	M. MERA NO	IN FA NZ IA	R	S	
2	ROSS I	LICI A	MAN CIAN O	M ED IA	R	S	
2	STIV ALET TI	PA OL A	MAN CIAN O	PR IM AR IA	R	N	
2	WIL MER	LA UR A	MARS ILIAN A	IN FA NZ IA	R	N	
2	BIAN CHI	VA LER IO	MAN CIAN O	PR IM AR IA	I N C	N	P.T. 18 H MA/GI
2	RUSS O	DO NA TEL LA	CAPA LBIO	PR IM AR IA	S A	N O	IN SOSTITUZI ONE GRIFONI ART. 59

**Considerato** che l'organico del personale collaboratore scolastico nell'a.s. 2019/2020 è composto da:

- n.2 assistenti amministrativi a Tempo Indeterminato orario di servizio 36/36;

- n.1 assistente amministrativo a Tempo Indeterminato orario di servizio 30/36 Part-Time;
- n.1 assistente amministrativo a Tempo determinato orario di servizio 24/36 Part-Time al 30/06/2020;
- n.1 assistente amministrativo a Tempo determinato orario di servizio 36/36 al 30/06/2020 (organico di diritto)
- n.24 Collaboratori Scolastici assegnati in organico di diritto con contratto a Tempo Indeterminato e orario di servizio 36/36
- n.1 Collaboratore Scolastico assegnato in organico di diritto con contratto a Tempo Indeterminato Part-Time orario di servizio 18/36
- n. 1 Collaboratore Scolastico con contratto a Tempo Determinato con incarico fino al 30/06/2019 Part-Time orario di servizio 18/36;

**Considerato** che, in attesa del rinnovo della Contrattazione Integrativa d'Istituto, rimane in vigore quella approvata per l'a.s. 2018/2019;

**Incontrate** le R.S.U. d'Istituto nella riunione preliminare del 02/09/2019 in attesa della contrattazione definitiva;

**Sentito** il personale assistente amministrativo in assemblea in data 07/10/2019;

**Tenuto conto** della struttura edilizia della scuola;

**Tenuto conto** della mole e complessità di lavoro dell'ufficio di segreteria, nonché nei servizi ausiliari di sorveglianza e pulizia delle n.14 sedi presenti nell'Istituto Comprensivo "P.Aldi" di Manciano;

**Considerato** che nel corrente anno scolastico si darà continuità ed impulso alla organizzazione ed all'adeguamento dei servizi amministrativi ed ausiliari secondo gli obiettivi del raggiungimento della migliore qualità del servizio reso;

**Tenuto conto** dell'esperienza, delle competenze specifiche del personale in servizio e delle criticità rilevate nell'organizzazione dei servizi degli anni precedenti;

**Considerato** che la scuola dell'autonomia richiede una gestione in equipe dei processi di lavoro e che in ogni caso le varie unità di personale devono essere intercambiabili fra di loro al fine di porre l'istituzione scolastica nelle condizioni di rispondere sollecitamente alle richieste dell'utenza e avere un quadro aggiornato in ogni momento dei processi in corso;

**Considerato** che una ripartizione per servizi comporta una migliore utilizzazione professionale del personale.

## PROPONE

per la successiva adozione, il seguente piano di lavoro del personale Collaboratore Scolastico valido per l'a.s. 2019/2020.

Il piano è elaborato sulla base delle considerazioni dell'orario di funzionamento dell'istituto deliberato dal Consiglio d'istituto.

=====

## ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

### INDICAZIONI PRELIMINARI

Il piano di riparto delle attività trova fondamento nelle norme previste dal CCNL scuola che definisce i compiti istituzionali, necessari e indispensabili al funzionamento didattico e amministrativo di un istituto scolastico.

Il Piano vuole rispondere ai criteri di efficienza, efficacia, trasparenza ed economicità della Governance di questo Istituto Comprensivo e se necessario, sarà corretto e/o modificato per una migliore coerenza con gli obiettivi deliberati nel Piano dell'Offerta Formativa.

### NORME DI BASE

L'Ufficio di segreteria svolge la funzione amministrativa all'interno dell'Istituto Comprensivo. Tale funzione non può essere disgiunta da quello che è il fine principale dell'organizzazione scolastica: quello di assicurare la miglior scuola possibile per tutti gli alunni frequentanti.

Tutto il personale Assistente Amministrativo dovrà assicurare un'approfondita lettura del Regolamento d'Istituto, del Piano dell'Offerta Formativa, del Codice Disciplinare dei dipendenti dalla P.A. (pubblicato sul sito web della scuola) e delle Circolari Interne (trasmesse via email e/o in visione sul sito internet dell'IC Manciano)

L'attività dell'ufficio è improntata ai seguenti criteri:

- puntualità nell'orario di servizio;
- diligenza e tempestività nell'eseguire i compiti affidati;
- cortesia ed efficacia nei rapporti, sia diretti che telefonici;
- competenza nel settore affidato;
- collaborazione tra il personale dello stesso e dei diversi settori;
- capacità di utilizzare la flessibilità anche in relazione alle esigenze che si presentano nei diversi periodi.

Il Dirigente Scolastico fornisce al Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi le direttive di massima ogni qual volta lo ritenga necessario.

## **ORARIO DELL'UFFICIO**

In via preliminare si ricorda che l'orario di ricevimento dell'utenza, anche telefonica, deliberato dal Consiglio di Istituto è: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.30 alle 11.30; inoltre il martedì e giovedì dalle ore 16.00 alle ore 17.00.

Chiunque abbia interesse ad espletare pratiche che lo riguardano ha il diritto di accedere agli uffici di segreteria nell'orario sopra indicato o previo appuntamento.

A seguito della normativa sulla Digitalizzazione della Pubblica Amministrazione, tutte le componenti (docenti, ATA, genitori e P.A.) dovranno inviare la corrispondenza in formato digitale all'indirizzo di posta elettronica istituzionale: [gric82100a@istruzione.it](mailto:gric82100a@istruzione.it).

L'orario degli assistenti amministrativi è funzionale all'orario di ricevimento del pubblico e allo svolgimento delle attività previste dal PTOF a.s. 2016/2019 nel rispetto del CCNL.

L'orario di lavoro del personale, al fine di garantire efficienza e produttività del servizio sarà articolato secondo:

- flessibilità
- orario massimo giornaliero di 9 ore
- Il personale che svolge un'attività lavorativa giornaliera superiore a 6 ore ha il diritto a una pausa di almeno 30 minuti; il personale che svolge un'attività lavorativa giornaliera superiore a 7 ore e 12 minuti è tenuto ad effettuare tale pausa (fatta salva l'esigenza di terminare un lavoro)

In particolare il personale assistente amministrativo, per garantire i servizi minimi, deve assicurare la presenza:

### **per il periodo di funzionamento (dal 2/9/2019 al 13/9/2019)**

- dalle ore 7,30 alle ore 14,42 dal lunedì al venerdì;

### **per il periodo di funzionamento delle attività didattiche (dal 16/9/2019 al 31/10/2019)**

- dalle ore 7,30 alle ore 13,30 dal lunedì al sabato (sabato almeno 1 unità a turnazione);
- dalle ore 7,30 alle ore 14,42 dal lunedì al venerdì (per chi non effettua il turno di sabato);

### **per il periodo di funzionamento delle attività didattiche (dal 04/11/2019 al 10/06/2020)**

- dalle ore 7,30 alle ore 13,30 dal lunedì al venerdì;
- dalle ore 14,00 alle ore 17,00 martedì e giovedì;

### **per il periodo di sospensione delle attività didattiche (vacanze natalizie, pasquali e periodo 11/06/2020 al 31/08/2020):**

- dalle ore 7,30 alle ore 14,42 dal lunedì al venerdì; (almeno una unità) salvo ulteriori esplicithe necessità, richieste dal Dirigente Scolastico, durante il periodo degli esami finali delle classi terze della Scuola Secondaria di 1° grado (11/06/2020 - 30/06/2020).

Tale apertura è coperta dal normale orario di servizio.

Gli Assistenti Amministrativi possono richiedere flessibilità oraria motivata da presentare per iscritto al Dirigente Scolastico.

Nei periodi di sospensione delle lezioni si osserva la chiusura pomeridiana.

**Durante i periodi di sospensione delle attività didattiche, salvo esplicita richiesta del Dirigente Scolastico, non è consentito effettuare ore in più da recuperare.**

#### ORARI DEL PERSONALE:

Orario della DSGA: svolge orario flessibile, dal lunedì al venerdì e di norma è presente negli orari di funzionamento dell'ufficio; garantisce i rientri pomeridiani in base alle necessità di servizio e/o le scadenze amministrative.

DSGA FF - Magrini Fabiola							
dal	al	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato
*02/09/2019	*31/10/2019	Entrata 8:00-9:00  Uscita 15:12-16:12	Entrata 8:00-9:00  Uscita 15:12-16:12	Entrata 8:00-9:00  Uscita 15:12-16:12	Entrata 8:00-9:00  Uscita 15:12-16:12	Entrata 8:00-9:00  Uscita 15:12-16:12	
*04/11/2019	*10/06/2020	Entrata 8:00-9:00  Uscita 14:00-15:00	Entrata 8:00-9:00 (con pausa di 0:30) Uscita 17:30-18:30	Entrata 8:00-9:00  Uscita 14:00-15:00	Entrata 8:00-9:00 (con pausa di 0:30) Uscita 17:30-18:30	Entrata 8:00-9:00  Uscita 14:00-15:00	
*11/06/2020	*31/08/2020	Entrata 8:00-9:00  Uscita 15:12-16:12	Entrata 8:00-9:00  Uscita 15:12-16:12	Entrata 8:00-9:00  Uscita 15:12-16:12	Entrata 8:00-9:00  Uscita 15:12-16:12	Entrata 8:00-9:00  Uscita 15:12-16:12	
* flessibilità giornaliera							

AA (p.t) - Battilocchi Amanda							
dal	al	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato
02/09/2019	13/09/2019	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	
*16/09/2019	*10/06/2020	Entrata 7:30-8:30  Uscita 13:30-14:30	Entrata 7:30-8:30  Uscita 13:30-14:30	Entrata 7:30-8:30  Uscita 13:30-14:30	Entrata 7:30-8:30  Uscita 13:30-14:30	Entrata 7:30-8:30  Uscita 13:30-14:30	
11/06/2020	31/08/2020	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	

\* flessibilità giornaliera

<b>AA - Ronca Maria Teresa</b>							
<b>dal</b>	<b>al</b>	<b>Lunedì</b>	<b>Martedì</b>	<b>Mercoledì</b>	<b>Giovedì</b>	<b>Venerdì</b>	<b>Sabato</b>
02/09/2019	31/10/2019	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30*
		7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	
04/11/2019	10/06/2020	7:30 - 13:30	7:30 - 17:00 (con pausa di 0:30)	7:30 - 13:30	7:30 - 17:00 (con pausa di 0:30)	7:30 - 13:30	
11/06/2020	30/06/2020	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30**
		7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	
01/07/2020	31/08/2020	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	

\* flessibilità giornaliera in alternanza con i colleghi a t. pieno  
\*\* solo per esigenze didattico-organizzative

<b>AA - Verzieri Luciano</b>							
<b>dal</b>	<b>al</b>	<b>Lunedì</b>	<b>Martedì</b>	<b>Mercoledì</b>	<b>Giovedì</b>	<b>Venerdì</b>	<b>Sabato</b>
02/09/2019	31/10/2019	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30*
		7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	
04/11/2019	10/06/2020	7:30 - 13:30	7:30 - 17:00 (con pausa di 0:30)	7:30 - 13:30	7:30 - 17:00 (con pausa di 0:30)	7:30 - 13:30	
11/06/2020	30/06/2020	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30**
		7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	
01/07/2020	31/08/2020	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	

\* flessibilità giornaliera in alternanza con i colleghi a t. pieno  
\*\* solo per esigenze didattico-organizzative

<b>AA (t.d. - p.t. 36h) - Casola Cesare</b>							
<b>dal</b>	<b>al</b>	<b>Lunedì</b>	<b>Martedì</b>	<b>Mercoledì</b>	<b>Giovedì</b>	<b>Venerdì</b>	<b>Sabato</b>
23/09/2019	31/10/2019	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	
04/11/2019	10/06/2020	7:30 - 13:30	7:30 - 17:00 (con pausa di 0:30)	7:30 - 13:30	7:30 - 17:00 (con pausa di 0:30)	7:30 - 13:30	
11/06/2020	30/06/2020	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30**
		7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	
01/07/2020	31/08/2020	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	7:30 - 14:42	***

\* flessibilità giornaliera in alternanza con i colleghi a t. pieno  
\*\* solo per esigenze didattico-organizzative  
\*\*\* se verrà prorogato il contratto



<b>AA (t.d. - p.t. 24h) - Mazzieri Matteo</b>							
<b>dal</b>	<b>al</b>	<b>Lunedì</b>	<b>Martedì</b>	<b>Mercoledì</b>	<b>Giovedì</b>	<b>Venerdì</b>	<b>Sabato</b>
30/09/2019	31/10/2019	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30		
04/11/2019	10/06/2020	7:30 - 13:30	11:00 - 17:00	7:30 - 13:30	11:00 - 17:00		
11/06/2020	30/06/2020	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30	7:30 - 13:30		

**Gli orari di servizio autorizzati potrebbero subire delle modifiche in base alle esigenze della scuola.**

**Il Dirigente potrà chiedere la riorganizzazione dell'orario settimanale di ogni A.A. per esigenze specifiche didattico-organizzative.**

#### **LAVORO STRAORDINARIO, RECUPERO E RIPOSO COMPENSATIVO**

Il lavoro straordinario del personale ATA viene autorizzato esclusivamente dal Dirigente Scolastico sulla base delle esigenze accertate dal Dirigente medesimo. Nel caso di richiesta di lavoro straordinario da parte del personale ATA, questa deve essere preventivamente sottoposta all'approvazione del Dirigente con adeguata motivazione.

Le attività eccedenti l'orario di servizio si effettuano per esigenze della scuola e su disposizioni autorizzate dal Dirigente Scolastico e si recuperano, di norma, entro il 31/08 secondo le seguenti modalità:

1. a copertura delle ore di chiusura pre-festiva della Scuola (e/o riduzione dell'orario settimanale) e dell'ammontare dei permessi brevi concessi;
2. con giorni di riposo compensativo da fruire a domanda, compatibilmente con le esigenze organizzative della Scuola, di norma in periodi di sospensione delle lezioni, salvo casi eccezionali.

#### **PERIODI DI SOSPENSIONE / RIDUZIONE DEL SERVIZIO / CHIUSURE GIORNATE PRE-FESTIVE**

Nelle giornate pre-festive sottoelencate, per le quali il Consiglio d'Istituto ha deliberato la chiusura, tutti i Plessi rimarranno chiusi, così come gli uffici di segreteria:

- 24 dicembre 2019
- 31 dicembre 2019
- 24 aprile 2020
- 1 giugno 2020
- 14 agosto 2020

Per un totale di giorni 5.

Chi non effettua ore di straordinario dovrà coprire i giorni di chiusura prefestiva con giorni di ferie e/o giorni di festività sopresse.

#### **CALENDARIO SCOLASTICO A.S. 2019/2020**

Inizio lezioni venerdì 16/09/2019;

##### Festività:

- tutte le domeniche
- 1° novembre, festa di tutti i Santi
- 6 novembre, santo patrono comune Manciano
- 8 dicembre, Immacolata Concezione

- 25 dicembre, S. Natale
- 26 dicembre, S. Stefano
- 1° gennaio, Capodanno
- 6 gennaio, Epifania
- 13 aprile, Lunedì del l'Angelo
- 25 aprile, anniversario della Liberazione
- 1° maggio, festa del lavoro
- 20 maggio santo patrono comune Capalbio
- 2 giugno, festa Nazionale della Repubblica

#### Lezioni sospese:

per Delibera del Consiglio di Istituto

- 23 dicembre 2019
- 2 novembre 2019

#### Vacanze natalizie

- dal 24 dicembre 2019 al 6 gennaio 2020

#### Vacanze pasquali

- dal 9 aprile 2020 al 14 aprile 2020

Termine delle lezioni per la scuola Primaria e Secondaria di I grado: 10 giugno 2020

(30 giugno per le attività didattiche, compresi gli scrutini e gli esami nella scuola secondaria di 1° grado)

Termine delle lezioni per la scuola dell'Infanzia:

- 30 giugno 2020

Durante i periodi di sospensione delle lezioni, nei mesi di luglio e agosto, prima dell'inizio delle lezioni, l'orario è, di norma, articolato in 7,12 ore giornaliere dal lunedì al venerdì. Il personale part-time effettua le 6 ore giornaliere dal lunedì al venerdì.

Durante tali periodi, salvo esplicita richiesta del Dirigente Scolastico, non è consentito effettuare ore in più da recuperare.

#### **PERMESSI - RECUPERI - ASSENZE**

PERMESSI BREVI art. 50 CCNL 2016/2018: compatibilmente con le esigenze di servizio spettano al dipendente, per particolari esigenze personali ed **a domanda**, brevi permessi di DURATA NON SUPERIORE ALLA META' DELL'ORARIO GIORNALIERO INDIVIDUALE DI SERVIZIO, **autorizzati**.

**I permessi complessivamente concessi non possono eccedere 36 ore nel corso dell'anno scolastico.** In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, si procede al riproporzionamento delle ore di permesso di cui al comma 1 art. 31 CCNL 2018.

Dei permessi e dei recuperi verrà tenuta accurata registrazione, da parte dell'assistente amministrativo addetto, per singola persona, per un controllo con gli interessati, almeno bimensile. Il recupero delle ore di permesso va effettuato entro il 31 agosto di ogni anno, **a richiesta del Dirigente Scolastico per esigenze di servizio**, in modo da risultare di norma in pari con le ore, salvo casi eccezionali.

Le assenze per malattia sono regolate dal CCNL 2007 art. 17 e dalle disposizioni del decreto BRUNETTA.

Le assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici sono regolate dall'art. 33 CCNL 2016/2018.

#### **DISPOSIZIONI COMUNI PER RITARDI, PERMESSI, RECUPERI, CAMBI TURNO**

Ogni variazione, rispetto l'orario stabilito (ritardi, permessi, recuperi, cambi di turno, flessibilità), dovrà essere autorizzata, preventivamente, anche telefonicamente.

Dovrà comunque essere sempre inoltrata, via mail all'indirizzo [gric82100a@istruzione.it](mailto:gric82100a@istruzione.it), richiesta scritta su apposito modulo, reperibile sul sito dell'IC Manciano nell'area Personale ATA, inderogabilmente entro la giornata richiesta.

#### **FERIE - FESTIVITÀ' SOPPRESSE**

La durata delle ferie è di giorni lavorativi:

28 (ridotti a 26 per i primi 3 anni di servizio); in caso di part-time verticale le ferie vanno rapportate ai giorni di servizio.

Ad essi vanno aggiunte altre 4 giornate di riposo, in sostituzione delle festività sopresse.

Le ferie devono essere fruito entro agosto o, qualora esigenze personali o di servizio, ne abbiano impedito il godimento, entro aprile dell'anno successivo, salvo casi eccezionali.

Le ferie del personale ATA sono da richiedere al Dirigente Scolastico, che le approva sentito il parere del DSGA.

La fruizione delle ferie è un diritto garantito relativamente a gg. 15 continuativi nel periodo luglio/agosto, ed è soggetta alle esigenze di servizio in tutti gli altri casi.

Il periodo estivo comprende di norma giugno, dopo il termine delle lezioni, luglio e agosto.

Il piano delle ferie verrà effettuato nel rispetto delle esigenze di servizio e nel rispetto delle modalità previste dal CCNL con la seguente procedura:

- presentazione delle richieste da parte dei dipendenti (entro il 15/3/2020) i quali terranno conto delle scadenze relative al proprio settore ed eventualmente concorderanno con i colleghi dello stesso settore in servizio, le sostituzioni e i passaggi di consegna delle procedure e dei materiali attinenti;
- elaborazione dell'A.A. addetto al personale ATA (entro il 15/5/2020);
- dispositivo di servizio del Dirigente Scolastico (entro il 15/6/2020).

Le eventuali rettifiche al piano, concordate successivamente all'approvazione del piano stesso, verranno apportate nel rispetto delle esigenze di servizio previo accordo del personale con il Dirigente Scolastico, sentito il parere del DSGA.

Nei mesi di giugno, luglio e agosto si potrà adottare il criterio della rotazione del personale per lo spostamento da un ufficio all'altro per garantire il funzionamento dei servizi amministrativi; gli assistenti amm.vi assegnati all'ufficio personale dovranno alternarsi per non lasciare mai scoperto il proprio settore.

Potranno essere concessi periodi di ferie nei mesi di funzionamento delle scuole compatibilmente con le esigenze di servizio e senza oneri per l'istituzione scolastica.

Qualora le richieste di ferie non consentano il funzionamento dei servizi amministrativi (vedi servizi minimi), per la concessione o il diniego si tiene conto di:

1. concessione, in via prioritaria, del minimo contrattuale di 15 giorni lavorativi (tale periodo deve essere indicato chiaramente da ciascun collaboratore scolastico);

Nel caso di sovrapposizioni rispetto allo stesso periodo si ricorrerà ai criteri di:

2. maggiore anzianità di servizio (in base alla graduatoria interna);
3. esigenze di famiglia;
4. rotazione rispetto alle ferie concesse nell'anno scolastico precedente.

## **CONTROLLO ORARIO DI LAVORO**

Tutto il personale è tenuto, durante l'orario di servizio, a permanere nel posto di lavoro assegnato, fatta salva la momentanea assenza per lo svolgimento di commissioni autorizzate all'inizio dell'anno scolastico (posta, enti vari, emergenze). Qualsiasi altra uscita durante l'orario di lavoro, che non rientri tra quelle **autorizzate** dall'istituto, deve essere preventivamente comunicata (**anche verbalmente o telefonicamente**).

Il monte orario settimanale sarà accertato mediante firma su apposito registro di presenza in contemporanea con la rilevazione tramite badge elettronico (cartellino marcatempo), registrando entrate e uscite, con le pause e permessi intermedi personali o di servizio.

In caso di assenza il personale è tenuto a comunicare tempestivamente la propria assenza al personale di segreteria della sede centrale (dalle ore 7,30 e comunque entro l'orario di entrata in servizio).

## **DISPOSIZIONI RELATIVE A IGIENE, SICUREZZA E PREVENZIONI NEI LUOGHI DI LAVORO**

### **ISTRUZIONI PER IL PERSONALE CHE SVOLGE LA MANSIONE DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO**

#### **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

- Per evitare situazioni pericolose, all'inizio della giornata lavorativa verificare che il sistema anti-intrusione sia disattivato e verificare che venga riattivato solo al termine della giornata lavorativa;
- Non poggiare per terra, neppure in modo provvisorio, faldoni, risme di carta, fascicoli, materiali di lavoro; posizionare sempre il materiale e le pratiche negli appositi scaffali o armadi, avendo cura di non caricare eccessivamente i ripiani;
- Lasciare uno spazio adeguato tra i tavoli da lavoro e gli arredi d'ufficio per circolare senza pericolo di urti o di inciampo;
- Non lasciare aperti i cassetti né le ante degli armadi; non aprire violentemente i cassetti privi della battuta di arresto;
- Non ingombrare eccessivamente gli archivi in modo tale da impedire il passaggio o l'accesso ai locali; non caricare i ripiani degli scaffali di un peso superiore ai 30Kg per m<sup>2</sup> di superficie;
- Per evitare infortuni: non piegarsi rimanendo seduti sulla sedia per raggiungere i cassetti bassi o il PC sotto la scrivania; se possibile non utilizzare scale per raggiungere i piani alti degli armadi, ma sgabelli appositi con massimo tre pioli;
- Al termine del rispettivo turno di lavoro, riporre le pratiche, i fascicoli, i registri e i materiali di lavoro negli appositi armadi lasciando, il più possibile, sgombri sia le scrivanie che i tavoli da lavoro per la necessaria pulizia da parte del personale addetto;
- Verificare accuratamente che tutte le macchine e le attrezzature alimentate elettricamente siano spente.

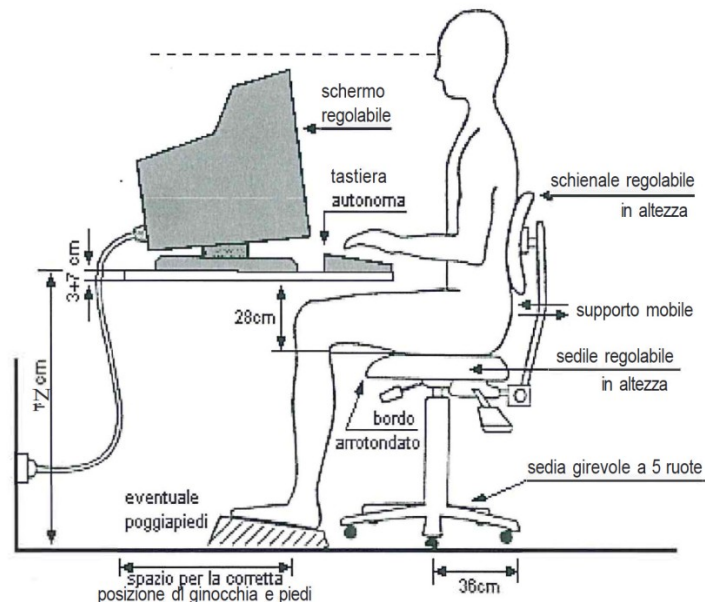
#### **USO DELLE MACCHINE E DELLE ATTREZZATURE D'UFFICIO**

- Collocare le attrezzature per fotocoproduzione (fotocopiatrice) in locali separati da quelli nei quali abitualmente si lavora;
- L'operatore che si occupa della gestione ordinaria delle macchine fotocopiatrici (ricambi del toner o delle cartucce, ecc.) interverrà con i dovuti DPI - Dispositivi di Protezione Individuale - (mascherina facciale filtrante antipolveri, guanti usa e getta);
- Evitare di collocare i fascicoli d'archivio su ripiani troppo alti: non salire su sedie o sgabelli per accedere a fascicoli d'archivio collocati in alto; eventualmente usare appositi sgabelli/scale a norma. A tale proposito, le scale doppie a disposizione del personale d'ufficio, possono essere utilizzate solo nel caso in cui non si possa agire diversamente: è necessario che l'utente conosca le possibili situazioni di instabilità che possono sopravvenire e comportarsi di conseguenza, facendosi sempre tenere la scala da un collega.
- Non collocare o lasciare attrezzature di lavoro in posizione che possa risultare pericolosa (es: taglierina aperta, sgabello fuori posto, ecc.).

#### **ERGONOMIA E APPLICAZIONE A VIDEOTERMINALI**

- Posizionare i videoterminali in modo tale che i cavi di alimentazione non siano di intralcio al passaggio, al movimento e alle vie di fuga;

- Rispettare le pause lavoro, imposte dal Dlg. 81/2008, che prevedono uno stacco di 15 minuti ogni 120 minuti di lavoro continuativo al videoterminale (mediante pause o cambiamento di attività di lavoro) o, causa diverse necessità personali, seguire le direttive del medico competente: anche in questo caso l'obiettivo è scongiurare i rischi per la salute (vista, postura e affaticamento) connessi all'attività lavorativa.
- Collocare la postazione di lavoro (sedia, tastiera, monitor) secondo criteri ergonomici e in modo che siano garantite le migliori condizioni di luminosità;
- Evitare di assumere posizioni scorrette sulla sedia e al tavolo di lavoro; distanziare opportunamente la tastiera dal monitor: la distanza ideale degli occhi dal monitor dovrebbe essere di 50-70 cm;
- Eliminare eventuali riflessi o abbagliamenti riposizionando la postazione di lavoro, inclinando il monitor; regolare opportunamente il contrasto e la luminosità dello schermo; mantenere la superficie dello schermo possibilmente a 90 gradi rispetto alla superficie delle finestre;
- Al termine del rispettivo turno di lavoro spegnere l'interruttore della macchina; lasciare la postazione di lavoro in ordine.



## RISCHIO ELETTRICO, RISCHIO INCENDI, RISCHIO SISMICO

### a) RISCHIO ELETTRICO

- Non manomettere né modificare per alcuna ragione elementi dell'impianto elettrico o di macchine ad esso collegate;
- Se si notano danni o fatti anomali nell'impianto e negli apparecchi elettrici (per esempio fili scoperti, prese elettriche difettose che si surriscaldano, placchette o scatole di derivazione danneggiate) sospendere immediatamente l'uso degli stessi e quindi segnalare prontamente il fatto al Dirigente Scolastico, Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e al Responsabile dei Servizi di Prevenzione e Protezione per la richiesta di intervento da inviare agli uffici competenti;
- Prima di usare le apparecchiature elettriche verificarne l'integrità, la funzionalità e la sicurezza seguendo le istruzioni dei relativi manuali che devono essere sempre a portata di mano;
- Prima di usare un apparecchio alimentato da corrente elettrica verificare che la spina sia ben inserita nella presa di corrente e che non ci siano parti danneggiate, mal funzionanti o fili elettrici parzialmente scoperti;
- Non operare mai con le mani bagnate o umide su macchine elettriche;
- Se è necessario aprire l'apparecchio elettrico (per esempio per rimuovere i fogli rimasti accartocciati nella fotocopiatrice) ovvero cambiare accessori (es. per sostituire una lampada), non operare mai con la macchina accesa e collegata alla presa di corrente: spegnere prima l'interruttore, togliere la spina dalla presa e quindi operare sulle parti interne della macchina;
- Non tirare mai i cavi elettrici per interrompere l'alimentazione; non estrarre la spina dalla presa senza aver prima spento l'interruttore; quando si disinserisce la spina dalla presa al muro tirare direttamente la spina con una mano e premere sulla presa con l'altra mano;

- Quando una macchina è in movimento o è accesa è vietato pulire, oliare, lavare, registrare a mano parti o elementi della macchina stessa;
- Attenersi sempre alle istruzioni del manuale sia per l'utilizzo che per la manutenzione della macchina;
- Se si verifica interruzione dell'energia elettrica, occorre prestare attenzione affinché il successivo ripristino della corrente non comporti il riavvio automatico della macchina.

#### b) RISCHIO INCENDI

- È vietato porre in opera ed usare fornelli e stufe a gas o elettriche con resistenza a vista; è vietato utilizzare apparecchiature elettriche personali che non appartengono alla dotazione della scuola;
- È tassativamente vietato fumare sia nelle aule che in qualunque altro locale all'interno e all'esterno della scuola;
- È vietato rimuovere o manomettere i dispositivi antincendio e la segnaletica presente nella scuola {estintori, idranti, cartelli con divieto di fumo, vie di fuga, planimetrie e istruzioni per l'evacuazione della scuola};
- Collocare abitualmente i fascicoli e i materiali cartacei in armadi chiusi, lontano da fonti di ignizione o da prese elettriche; non usare tende ombreggianti che non siano di stoffa ignifuga; non lasciare fuori posto carte e materiali facilmente combustibili;
- Se vi è pericolo di incendio, adottare le precauzioni e le misure di sicurezza previste dal piano di evacuazione della scuola, a salvaguardia della propria sicurezza e di quella degli altri lavoratori ed alunni; a tale proposito è indispensabile visionare il percorso di evacuazione affisso alla posta del locale.

#### c) RISCHIO SISMICO

- È tassativamente vietato intralciare il passaggio nei corridoi e nei pressi delle uscite di emergenza: nessun arredo o attrezzatura mobile deve essere collocato o lasciato lungo i corridoi o in prossimità delle porte e delle vie di uscita;
- Verificare periodicamente il buon funzionamento delle porte e delle uscite di emergenza, segnalando prontamente eventuali anomalie al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e al Responsabile dei Servizi di Prevenzione e Protezione per la richiesta di intervento da inviare agli uffici competenti;
- Adottare tutte le misure precauzionali indicate nel piano di evacuazione per il rischio sismico, a salvaguardia della propria e dell'altrui incolumità;
- In caso di evacuazione dell'edificio, è vietato a chiunque usare il montacarichi o l'ascensore ove presenti; non sostare nelle scale o lungo i corridoi, ma raggiungere immediatamente il luogo sicuro (Zona di Raccolta) seguendo scrupolosamente il percorso di evacuazione.

N.B per una più efficace prevenzione e protezione degli ambienti di lavoro è indispensabile la collaborazione di tutto il personale; a tale proposito ogni lavoratore è tenuto a segnalare repentinamente qualsiasi situazione anomala al Responsabile dei Servizi di Prevenzione e Protezione (RSPP).

Per tutto ciò che non è espressamente previsto da queste sintetiche istruzioni si rimanda alle disposizioni di legge in materia di Sicurezza (D.Lgt.81/2008 e s.m.i.)

#### **GESTIONE E PROTEZIONE DEGLI ARCHIVI**

A nessuno e a nessun titolo, salvo consenso degli interessati e previa autorizzazione del Dirigente Scolastico, possono essere ceduti i dati contenuti negli archivi della scuola (L.675/96). Tutti gli addetti dell'ufficio devono assicurare la massima riservatezza sulle notizie di cui sono venuti a conoscenza.

Ciascun assistente amministrativo è incaricato del trattamento dei dati relativi al settore di competenza.

#### **POSTA E PROTOCOLLO**

Le commissioni esterne di consegna della posta ecc. sono di norma assegnate ai collaboratori scolastici.

Il compito di coordinamento dello smistamento della posta in arrivo ed in partenza è affidato agli Assistenti Amministrativi addetti al protocollo ciascuno per il proprio settore. Gli stessi avranno anche il compito di ricevere e consegnare la posta ai docenti interessati e/o individuati dal Dirigente Scolastico per specifiche funzioni.

## **INTRANET e POSTA ELETTRONICA**

Ogni addetto deve essere in grado di:

- controllare l'arrivo di posta elettronica (email PEO e PEC) e inviarla alle figure di riferimento individuate dal Dirigente Scolastico per il proprio settore;
- spedire messaggi di posta elettronica, con eventuali allegati;
- controllare e, se necessario, scaricare le news del Ministero dell'Istruzione pubblicate nel SIDI e visionare i siti di interesse per il proprio lavoro quali: USP, USR, ecc...

Ogni assistente amministrativo è dotato di codice utente e password per accedere ai dati in rete e ai programmi on-line, come previsto dalle norme di Sicurezza.

L'accesso ad INTERNET è consentito a tutto il personale, limitatamente ai soli siti relativi all'attività istituzionale.

## **AUTORIZZAZIONE USCITE**

Le SS.LL. sono autorizzate a prestare la propria opera anche all'esterno dei locali adibiti ad uffici ogni qualvolta le esigenze di servizio lo richiedano, per le mansioni previste dal CCNL -Comparto Scuola, previa autorizzazione del Dirigente Scolastico e/o del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.

## **SOSTITUZIONE DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

In caso di assenza, il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi sarà sostituito dall'assistente amministrativo individuato con incarico da parte del Dirigente Scolastico e/o del D.S.G.A. stesso.

## **SOSTITUZIONE PERSONALE ASSENTE**

In riferimento alla normativa vigente, il personale assistente amministrativo può essere sostituito solo per un'assenza superiore a 30 giorni. In caso di assenza inferiore, il D.S.G.A. redistribuirà equamente, tra il personale in servizio, il carico di lavoro prioritario del collega assente.

In tal caso, verrà riconosciuto a tutto il personale in servizio, un'ora al giorno di intensificazione lavorativa; per il personale in part-time l'intensificazione sarà proporzionata all'orario di servizio.

## **ORGANIZZAZIONE GENERALE DEGLI UFFICI**

L'Ufficio è organizzato per settori: ad ogni settore sono assegnate unità che, pur nell'ambito di una funzionale suddivisione dei compiti, gestiscono il settore in maniera unitaria, assicurando, comunque, la massima collaborazione © fra loro.

In particolare come da direttiva del Dirigente Scolastico, i servizi amministrativi dovranno essere organizzati in modo da eseguire entro i dovuti termini, **senza necessità di sollecitazioni**, le attività previste dalla vigente normativa. A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, si richiamano qui il controllo quotidiano della casella di posta elettronica istituzionale e quella della PEC, la comunicazione e/o denuncia entro due giorni all'INAIL di infortuni occorsi a dipendenti e alunni con prognosi superiore a uno/tre giorni, la comunicazione telematica obbligatoria (COL) sul sito internet del centro per l'impiego dell'instaurazione, trasformazione e cessazione di ogni rapporto di lavoro autonomo e subordinato, la predisposizione degli ordinativi di pagamento entro i termini stabiliti per non incorrere in more o penali di alcun genere.

## **MANSIONI DEL PERSONALE**

### Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

In generale, nell'ambito di direttive di massima, ha autonomia operativa e responsabilità diretta:

- nella predisposizione e attuazione di atti contabili;
- nell'organizzazione e funzionamento dell'ufficio di segreteria, vigilanza e coordinamento del personale amministrativo e dei servizi generali ausiliari;
- cura la tenuta e la conservazione dei registri inerenti l'attività amministrativa, contabile e patrimoniale, ha rapporti con l'utenza ed assolve i servizi esterni connessi con il proprio lavoro;
- firma tutti i certificati, i titoli di spesa e gli ordini di incasso e ogni altro atto secondo quanto previsto dalla normativa;
- fa parte di diritto della Giunta Esecutiva;
- cura i rapporti con gli Enti Locali per le parti di propria competenza;
- partecipa alle riunioni del Consiglio d'Istituto, quando invitata a partecipare.

#### Assistenti Amministrativi:

In generale:

- eseguono, nell'ambito delle istruzioni ricevute, attività lavorativa anche con l'utilizzazione di mezzi o strumenti complessi
- hanno responsabilità per le attività direttamente svolte
- hanno rapporti con l'utenza ed assolvono i servizi esterni connessi con il proprio lavoro

È opportuno che ogni assistente:

- legga le circolari interne predisposte dalla scuola
- sia provvisto di un apposito supporto (agenda ecc...) su cui segnare le pratiche in sospeso, le pratiche in corso, le pratiche previste per la settimana successiva
- tenga accuratamente aggiornate le disposizioni relative al settore di competenza

**Il Personale Amministrativo collabora con i colleghi in base alle esigenze di servizio.**

**In particolare, gli assistenti amministrativi di ruolo presenti nell'Istituto, si prendono carico dei compiti e delle mansioni assegnate in collaborazione con il personale a tempo determinato.**

**Questi ultimi saranno istruiti e sostenuti dagli assistenti amministrativi titolari, i quali provvederanno anche al confronto e al controllo sugli atti.**

Per quanto riguarda i compiti e le mansioni si propongono, le seguenti attribuzioni elencate in sintesi e per grandi aree; non esaustive della complessità del lavoro quotidiano del personale amministrativo:

#### **DIRETTORE SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI**

Programma annuale, verifiche e modifiche al programma annuale.
Verifica, accertamento ed analisi della gestione amministrativo-contabile: Conto consuntivo e relativi allegati.
Flussi di cassa mensili e annuali del programma annuale e del conto consuntivo.
Mandati di pagamento e reversali d'incasso, impegni, pagamenti delle spese, accertamenti, riscossioni delle entrate, utilizzo OIL.
Registri: di cassa, dei partitari entrate e uscite, conto corrente postale, minute spese registrazioni contabili. Gestione del fondo minute spese.
Corrispondenza inerente a atti contabili con l'USR-GR e altri Enti.
Gestione e rendicontazione progetti inseriti nel programma annuale e monitoraggi.
Consegnatario dei beni e gestione patrimoniale: tenuta registri inventariali*, registro di facile consumo* ed adempimenti legati alla fatturazione elettronica (comunicazione alla piattaforma della certificazione dei crediti).
Giunta Esecutiva (verbalizzazione della parte contabile) e supporto al Consiglio d'Istituto e attuazione delle delibere.



Contratti con esperti esterni. Attestazioni fiscali, ritenute d'acconto e anagrafe delle prestazioni esperti esterni.
Dichiarazioni fiscali e contributive: modelli CU, modello 770, denuncia IRAP, INPS-UNIEMENS, denunce DMA/INPDAP on-line, IVA; conguaglio fiscale e contributivo ex PRE 96.
Preventivi, ordini e acquisti-gare di appalto anche in CONSIP e MEPA*
Fondo d'istituto, compensi accessori vari, funzioni miste, inserimento dati cedolino unico SPT, progetti, ecc...
Organizzazione del personale ATA e Piano annuale FIS
Controllo versamento contributi genitori*
Sicurezza 626 (in collaborazione con i Collaboratori del DS)
Archivio scolastico generale***
Inventario: verbali collaudo e rinnovo*
Personale ATA: gestione e controllo badge (cartellino MarcaTempo) su Nuvola
Aggiornamento programmi operativi**
Gestione sito web istituzionale**
Gestione progetti e P.O.N. 2014-2020 (in collaborazione con DS e i docenti referenti)

\* in collaborazione con A.A. CASOLA Cesare - \*\* in collaborazione con Animatore Digitale

\*\*\* in collaborazione con tutti gli Assistenti Amministrativi e C.S. ROSSI Licia

#### **AREA ALUNNI: BATTILOCCHI Amanda**

Protocollo informatico per la propria area di riferimento*
Protocollo Riservato per area di competenza
Posta Elettronica e Caselle eMail: invio posta al DS e referenti organizzativo-didattici, aggiornamento contatti per area di competenza
Gestione alunni con tutto quanto attinente*: iscrizioni, tenuta documenti FP, trasferimenti e rilascio nulla-osta, richiesta e trasmissione documenti, rilascio certificati e attestazioni varie, gestioni autorizzazioni entrate, uscite, diete, somministrazione farmaci, rapporti con i comuni per mensa e Scuolabus, corrispondenza con famiglie, vaccinazioni (SISPC), libri di testo, controllo evasione scolastica, aggiornamento contatti, ecc...
Gestione Infortuni: alunni, denuncia INAIL tramite portale SIDI, denuncia assicurazione e controllo Ite, rapporti con docenti, genitori e agenzia assicurativa*
Gestione rilevazioni e statistiche: ex rilevazioni integrative, Istat, portale USR Toscana rilevazione alunni DSA, H, Stranieri, osservatorio scolastico, INVALSI
Piattaforma Nuvola (registro online), SIDI (anagrafe alunni, registrazione esiti scrutini e esiti esami di stato), AIE - Adozioni On Line (libri di testo)
Rapporti con USP: organico di diritto e fatto
Esami*: idoneità e licenza media, gestione pagelle, tabelloni e scrutini, diplomi
Visite guidate e viaggi di istruzione*
Elezioni Organi Collegiali e RSU**
Gestione sito web istituzionale****
Archivio scolastico generale***

\* in collaborazione con MAZZIERI Matteo - \*\* in collaborazione con Prestifilippo Giacomo e Mazzieri Matteo

\*\*\* in collaborazione con tutti gli Assistenti Amministrativi e C.S. ROSSI Licia - \*\*\*\* in collaborazione con Animatore Digitale

#### **AREA ALUNNI: MAZZIERI Matteo (PART-TIME 6h)**

Protocollo informatico per la propria area di riferimento*
Posta Elettronica e Caselle eMail: invio posta al DS e referenti organizzativo-didattici, invio posta albo sindacale, aggiornamento contatti per area di competenza
Gestione alunni con tutto quanto attinente*: iscrizioni, tenuta documenti FP, trasferimenti e rilascio nulla-osta, richiesta e trasmissione documenti, rilascio certificati e attestazioni varie, gestioni autorizzazioni entrate, uscite, controllo evasione scolastica, ecc...

Gestione Infortuni: alunni, denuncia INAIL tramite portale SIDI, denuncia assicurazione e controllo Iter, rapporti con docenti, genitori e agenzia assicurativa*
Elezioni Organi Collegiali e RSU*
Esami*: idoneità e licenza media, tabelloni e scrutini (modulistica),
Visite guidate e viaggi di istruzione*
Archivio scolastico generale**

\* in collaborazione con BATTILLOCCHI Amanda - \*\* in collaborazione con tutti gli Assistenti Amministrativi e C.S. ROSSI Licia

#### **AREA AFFARI GENERALI: MAZZIERI Matteo (PART-TIME 18h)**

Protocollo informatico: AFFARI GENERALI*
Posta Elettronica e Caselle eMail: invio posta al DS e referenti organizzativo-didattici, invio posta albo sindacale, aggiornamento contatti per area di competenza
Rapporti con Enti Locali: richiesta materiali di pulizia Comune di Capalbio, interventi urgenti e manutenzione ordinaria, invio schede di segnalazione periodiche ai Comuni, Ingegneri e RLS**
Attività Sindacale: assemblee, scioperi, albo**
Supporto al 1° Collaboratore del DS per convocazioni varie di incontri con DS/riunioni genitori, e altro
Gestione Infortuni: docenti, personale ATA, denuncia INAIL tramite portale SIDI, denuncia assicurazione e controllo Iter, rapporti con docenti e agenzia assicurativa, azioni di rivalsa
Supporto AREA PERSONALE e AREA ALUNNI (oltre le 6 ore) se richiesto dai colleghi.
Archivio scolastico generale***

\* in collaborazione con Casola Cesare - \*\* in collaborazione con Verzieri Luciano - \*\*\* in collaborazione con tutti gli Assistenti Amministrativi e C.S. ROSSI Licia

#### **AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE: CASOLA Cesare**

Protocollo informatico per la propria area di riferimento
Posta Elettronica e Caselle eMail: invio posta al DS e referenti organizzativo-didattici, aggiornamento contatti per area di competenza
Gestione Infortuni: docenti, personale ATA, denuncia INAIL tramite portale SIDI, denuncia assicurazione e controllo Iter, rapporti con docenti e agenzia assicurativa, azioni di rivalsa*
Controllo contabile amministrativo pagamenti assicurazioni**
Supporto Acquisti: preventivi ed ordini (anche online)**
Personale ATA: controllo e riepilogo mensile ore eccedenti incrociato con assenze personale, rilevazione sostituzione colleghi assenti e copertura plessi su assenze programmate, tabulazione ponti, vacanze natale, vacanze pasqua, ferie estive, riorganizzazione mese di giugno (infanzia, esami, ecc...), riepiloghi annuali (conteggi ore sostituzione colleghi assenti, ferie non godute, ore eccedenti, ecc...)**
Inventario: verbali collaudo e rinnovo**
Gestione Progetti e P.O.N. (in collaborazione con DS e docenti referenti)**
Fondo di Istituto, compensi accessori vari, funzioni miste**
Supporto al Dirigente Scolastico per miglioramento PTOF
Archivio scolastico generale****

\* in collaborazione con Mazzieri Matteo, Verzieri Luciano - \*\* in collaborazione con DSGA

\*\*\* in collaborazione con Animatore Digitale - \*\*\*\* in collaborazione con tutti gli Assistenti Amministrativi e C.S. ROSSI Licia

#### **AREA PERSONALE: RONCA Maria Teresa**

Protocollo informatico per la propria area di riferimento <sup>o</sup> - Protocollo riservato per la propria area di riferimento
Posta Elettronica e Caselle eMail: invio posta al DS e referenti organizzativo-didattici, aggiornamento contatti per area di competenza
Amministrazione del personale parte giuridica: gestione personale reclutamento, richiesta e controllo dei documenti di rito al personale scolastico all'atto dell'assunzione, caricamento anagrafe personale e periodi a SISSI, SIDI e MEDIASOFT, comunicazioni Centro per l'Impiego, registrazione al SIDI dei contratti e gestione fascicolo personale docente e ATA ruolo,

annuali e temporanei, assunzione in servizio del personale trasferito di ruolo e adempimenti subordinati, dematerializzazione contratti, trasferimenti, assegnazioni e utilizzazioni provv.rie personale docente ed ATA, aggiornamento contatti
Gestione Graduatorie: decreti pubblicazione graduatorie personale docente e ATA - Stampe, rettifiche e gestione graduatorie personale docente e ATA per nomine, graduatorie soprannumerari docenti ed ATA */**
Pratiche relative alle ore eccedenti l'orario di servizio spettanti ai docenti di ruolo
Adempimenti relativi alla gestione amministrativa degli insegnanti di religione
Personale ATA: copertura plessi su assenze programmate e mattutine***
Rilascio di certificati ed attestazioni di servizio - Pratiche cessione del quinto dello stipendio - Piccolo prestisto INPDAP *
Pratiche relative alle ricostruzioni di carriera (dichiarazione servizi), controllo e validazione POLIS
Autorizzazioni all'esercizio della libera professione
Stipendi scuola infanzia, primaria e secondaria personale a T.D. - attribuzione quota aggiunta famiglia e detrazioni di imposta Rilevazioni assenze mensili al SIDI
Rapporti DPT - RPS - USP - Ambito territoriale anche tramite PEO e PEC (Pratiche relative al part-time, Pratiche relative al Diritto allo studio, pratiche relative alle richieste assegni per nucleo familiare,)
Gestione compenso ferie non godute
Pratiche TFR
Gestione sito web istituzionale**
Rilevazioni: L.104 (scadenza 31 marzo), GEDAP
Portale MIUR: riconoscimento personale dipendente e non a Polis, procedimenti connessi all'identificazione del personale a Noipa e generazione pin - Reset password Noipa e MIUR
Archivio scolastico generale****

° in collaborazione con Mazzieri Matteo, Verzieri Luciano - \* in collaborazione con Verzieri - \*\* in collaborazione con Animatore Digitale

\*\*\* in collaborazione con Verzieri e DSGA - \*\*\*\* in collaborazione con tutti gli Assistenti Amministrativi e C.S. ROSSI Licia

#### **AREA PERSONALE: VERZIERI Luciano**

Protocollo informatico per la propria area di riferimento° - Protocollo riservato
Posta Elettronica e Caselle eMail: invio posta al DS e referenti organizzativo-didattici, aggiornamento contatti per area di competenza
Amministrazione del personale parte giuridica: gestione e rilevazione assenze personale Docente e Ata, ricostruzione e ricongiunzione dei servizi prestati - controllo e validazione POLIS, procedimenti pensionistici (collocamento a riposo, dimissioni e proroga della permanenza in servizio) Passweb e rapporti con INPS, aggiornamento contatti
Gestione Graduatorie: decreti pubblicazione graduatorie personale docente e ATA - Stampe, rettifiche e gestione graduatorie personale docente e ATA per nomine, graduatorie soprannumerari docenti ed ATA **
Rilascio di certificati ed attestazioni di servizio - Pratiche cessione del quinto dello stipendio - Piccolo prestisto INPDAP
Pratiche TFR
Personale ATA: copertura plessi su assenze programmate e mattutine***
Rilevazioni assenze mensili al SIDI, caricamento assenze MEDIASOFT, Assenzenet
Pratiche relative a riduzioni stipendio, aspettative
Rilevazioni: L.104 (scadenza 31 marzo), GEDAP
Portale MIUR: riconoscimento personale dipendente e non a Polis, procedimenti connessi all'identificazione del personale a Noipa e generazione pin - Reset password Noipa e MIUR
Rapporti DPT - RPS - USP - Ambito territoriale anche tramite PEO e PEC (Pratiche relative al part-time, Pratiche relative al Diritto allo studio, pratiche relative alle richieste assegni per nucleo familiare,)
Rapporti con i Comuni per interventi di manutenzione\$
Scioperi, Assemblee sindacali: circolari, modulistica, raccolta adesioni, caricamento SIDI\$
Invio circolari trasmesse dai fiduciari\$
Gestione sito web istituzionale**
Archivio scolastico generale****

° in collaborazione con Mazzieri Matteo, Ronca Maria Teresa - \* in collaborazione con Ronca Maria Teresa - \*\* in collaborazione con Animatore Digitale

§ in collaborazione con Mazzieri Matteo - \*\*\* in collaborazione con Verzieri e DSGA - \*\*\*\* in collaborazione con tutti gli Ass.ti Amm.vi e C.S. ROSSI Licia

#### **INCARICHI SPECIFICI ORGANIZZATIVI ART. 7**

Il personale Amministrativo titolare dell'art. 7: retribuito dalla Direzione Territoriale dell'Economia e delle Finanze, per un importo annuale pari ad € 1.200,00 non accede, in quanto vi è incompatibilità, ai fondi assegnati per "incarichi specifici" art. 47.

Gli incarichi art. 7 che si propone di assegnare sono relativi al personale formato per la prima posizione economica (ex art.7), ancora non retribuiti dalla Direzione Territoriale dell'Economia e delle Finanze, fino al pagamento stesso da parte della Direzione.

In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, gli incarichi specifici saranno ridotti in proporzione.

#### **INCARICHI SPECIFICI ART. 47**

Gli incarichi art. 47 che si propone di assegnare sono:

- supporto per le pratiche relative alla sicurezza ai sensi del D.lgs 81/2008
- supporto all'iter amministrativo dei P.O.N.
- decentramento amministrativo

L'attribuzione degli incarichi è effettuata dal Dirigente Scolastico, secondo le modalità, i criteri ed i compensi definiti in sede di contrattazione integrativa d'istituto nell'ambito del piano delle attività.

In caso di non raggiungimento degli obiettivi di miglioramento del servizio il compenso potrà non essere erogato.

#### **FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA - F.I.S.**

**VISTA** la normativa vigente sul divieto di conferire supplenze brevi al personale ATA, se non nei limiti fissati dalla legge;

**CONSIDERATO** che la disponibilità finanziaria per l'a.s. 2019/2020 assegnata a questo Istituto;

**CONSIDERATO** che il Contratto d'Istituto, deve essere rinegoziato annualmente dal Dirigente Scolastico in accordo con le RSU e sottoposto al visto del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima ispezione utile.

Si ravvisa la necessità di utilizzare il Fondo dell'Istituzione Scolastica, come da indicazioni Ministeriali e precisamente per retribuire le ore di intensificazione svolte per la sostituzione dei colleghi assenti per i quali non è possibile nominare.

In subordine, si propone di utilizzare il fondo d'istituto rimanente secondo le seguenti priorità:

- tutte le attività che comportino maggiore impegno quali:
  - o supporto alla realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa e alla sua revisione annuale in stretta correlazione con il Programma Annuale;
  - o supporto all'iter amministrativo dei P.O.N. (ulteriore carico).

**L'Accordo non deve in ogni caso comportare un impegno di spesa eccedente la disponibilità finanziaria dell'a.s. 2019/2020.**

In base alla Contrattazione d'Istituto si procederà alle singole attribuzioni con formale provvedimento; gli incarichi comporteranno l'assunzione di ulteriori responsabilità ed intensificazione del lavoro rispetto ai compiti ordinari. Al termine delle attività va redatta dichiarazione relativa agli obiettivi raggiunti ed alla effettiva presenza in servizio del personale in conformità con l'incarico assegnato.

In caso di non raggiungimento degli obiettivi di miglioramento del servizio erogato si propone una decurtazione della quota assegnata in particolare in caso di assenze prolungate (periodi superiori o uguali a gg. 30 di servizio anche non continuativo e multipli di gg. 30).

Eventuali variazioni degli incarichi assegnati verranno disposte dal Dirigente Scolastico e trasmesse alle RSU con informazione successiva, comunicata di norma alla fine dell'anno scolastico di riferimento (o al massimo entro tempi congrui con l'inizio delle attività dell'anno scolastico successivo).

#### **VARIE**

- Si ricorda che è vietato fumare.
- Fatto salvo l'utilizzo per esigenze di lavoro, è vietato l'uso eccessivo dei telefonini.
- L'ultimo ad uscire di ogni settore provvede a controllare le operazioni di chiusura (computer, cassaforte ecc.).
- L'ultimo ad uscire dall'edificio (quando non ci sia il collaboratore scolastico addetto alla segreteria) provvede al controllo della chiusura della porta.
- Ogni pratica in sospeso deve essere sollecitata "automaticamente" decorsi 30 giorni, fatte salve valide motivazioni.
- Il codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione e codice disciplinare sono pubblicati sul sito web della scuola e di cui si raccomanda nuovamente attenta lettura.

#### **PROGETTI PON 2014-2020 - A.S. 2019/2020**

Tutto il personale Assistente Amministrativo con contratto a Tempo Indeterminato potrà partecipare agli avvisi di selezione per la realizzazione dei PON autorizzati dal MIUR alla nostra scuola.

Gli incarichi saranno assegnati, in base ai criteri stabiliti dal Consiglio di Istituto e a seguito di formulazione di una graduatoria.

Le ore svolte in più e fuori dal proprio orario di servizio, verranno retribuite in base a quanto stabilito dalle linee guida allegate agli avvisi del Piano Operativo Nazionale FSE e/o FSE+ e non potranno essere recuperate.

#### **FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO**

La formazione intesa come imprescindibile diritto-dovere del personale a migliorare costantemente i livelli di specializzazione professionale, sarà incentrata su attività di studio e di approfondimento elaborate con autonoma determinazione dei processi formativi ed attuativi secondo il Piano di formazione annuale per il personale ATA.

Per garantire una più consapevole adesione al progetto educativo, nel corso dell'anno scolastico, potranno essere promossi alcuni momenti di incontro tra tutto il personale della scuola (docenti ed ATA) e tra esso ed i genitori; a tali incontri potrà partecipare anche il personale assistente amministrativo.

Si propone, inoltre, di favorire la partecipazione degli assistenti amministrativi ai corsi di aggiornamento e formazione organizzati da Enti autorizzati.

Tale partecipazione deve essere compatibile con le esigenze dell'Istituzione Scolastica e potrà quindi essere svolta a rotazione tra il personale interessato in modo da permettere la partecipazione al numero maggiore possibile di persone pur garantendo il servizio all'utenza.

Si propone di favorire la partecipazione ai corsi che trattano le tematiche inerenti e a supporto della funzione svolta.

Ad ogni buon conto l'attività di formazione del personale ATA, unitamente a quella del personale docente, dovrà necessariamente riguardare le tematiche della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, della privacy, del codice di comportamento e dei processi di dematerializzazione in atto.

Resto a disposizione per ogni necessario confronto, approfondimento, modifica e in attesa che la S.V. provveda ad emettere l'atto di formale di adozione della presente proposta di Piano Annuale delle attività di lavoro del personale ATA - Assistenti Amministrativi per l'a.s. 2019/2020.

Con la speranza che, in questo anno scolastico, il servizio si possa svolgere in un clima sereno e collaborativo, auguro Buon lavoro.

IL DIRETTORE S.G.A.

Fabiola MAGRINI  
